

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Чувашско-Бурнаевская средняя общеобразовательная школа»

Принят
педагогическим советом
протокол № 1
от «16» августа 2019 г.



«Утверждаю»

Директор МБОУ «Чувашско-Бурнаевская СОШ»

Хвостов Н.В.

Введено в действие приказом
№ 06-Д/З от «16» августа 2019 года

Положение о моральном и материальном стимулировании сотрудников учреждения

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение определяет цель морального и материального стимулирования — усиление заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.
- 1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения сотрудников:
- Объявление благодарности в приказе директора;
 - Награждение Почетной грамотой учреждения,
 - Награждение ценным подарком,
 - Представление к награждению Почетной грамотой районного управления образования, Министерства образования РТ и МО РФ;
 - Представление к награждению нагрудным знаком « Почетный работник общего образования Российской Федерации »;
 - Представление к присвоению почетного звания;
 - Премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.
- 1.3. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива.

2. Показатели, учитываемые при оценке труда

- 2.1. При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной для учреждения работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- успешное выполнение плановых показателей;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активная работа с общественными организациями, ассоциациями по проблемам образования;
- работа по авторским программам, программам углубленного содержания образования,
- подготовка призеров предметных олимпиад, спортивных соревнований;
- организация горячего питания обучающихся;
- методическая работа, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе;
- работа по написанию учебных программ, пособий;
- активное участие в общественной жизни учреждения;
- эффективная работа с родителями по подготовке учреждения к новому учебному году.